

Udviklingsplan DDS Vipperød Gruppe 2022-2025

Vision

I DDS Vipperød Gruppe udvikler vi selvstændige og modige børn og unge. Vi arbejder ud fra princippet om, at "børn leder børn" og "unge leder unge."

Vi vil sikre, at vores spejdere kender de grundlæggende spejderværdier og har dem med sig overalt de færdes. Vores spejdere skal smitte positivt af på samfundet.

Det er altafgørende, at vi i vores spejdergruppe skaber stærke rammer for det gode spejderarbejde, som er både sjovt og udfordrende. Vi har respekt for hinanden og skaber plads til vores forskelligheder.

Mission

Konkret vil vi arbejde med følgende punkter:

- Vi vil værne om en gruppekultur, der fordrer den enkeltes engagement og på den måde understøtter en høj kvalitet i spejderarbejdet.
- Vi vil styrke samarbejdet og kommunikationen mellem styrelse og ledere ved følgende tiltag:
 - o Oprette årshjul for gruppens aktiviteter. Dette skal hænge i hytten og være et fælles referencepunkt.
 - o Udgive en håndbog for ledere og styrelse med info om gruppen og hytten.
 - o Have fællesdokumenter i Google Drev med ansvarsfordeling ift. faste samt ad hoc-opgaver, så det er tydeligt, hvem der er tovholder på hvilke projekter/opgaver.
 - o Afholde årligt fællesmøde og -spisning.
 - o Blive enige om, hvilke kommunikationsplatforme, der bruges til hvad og hvordan.
- Investere i trops- og seniorarbejde for at fastholde vores unge spejdere
- Når vi får et nyt medlem i ledergruppen eller styrelsen skal der gives en god introduktion til gruppen
- Vi skal sikre, at alle (fra familiespejd til styrelse) tilbydes og har mulighed for at deltage i både kurser og events for at understøtte muligheden for personlig udvikling.
- Vi skal arbejde for at forbedre forældreinddragelsen i gruppen

Denne udviklingsplan er udarbejdet i september 2021. Om nødvendigt revideres og opdateres udviklingsplanen årligt.